



SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 7 COMMA 6 DEL D. LGS. 165/2001, AI FINI DELL'AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO QUALE CONSULENTE ESPERTO NELL'AMBITO DI UN PROGETTO FINALIZZATO ALL'AUTONOMIA DELLA STRUTTURA INTERNA IN MATERIA FISCALE E SOCIETARIA.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA FASE DI “Valutazione del curriculum vitae e professionale” E DELLA FASE “Colloquio individuale”

La Commissione, insediatasi in data 25/03/2026, ha definito i seguenti criteri di valutazione:

Valutazione del curriculum vitae e professionale (max 70 punti)

A) Titoli di studio e formazione post- laurea (punteggio massimo 25 punti)

- Dottorato di ricerca in Diritto Tributario, Economia Aziendale o materie strettamente correlate 5 punti
- Master Universitario in Diritto Tributario, Fiscalità d'Impresa, Diritto Societario o materie strettamente correlate: 5 punti.
- Corsi di specializzazione in Diritto Tributario, Fiscalità d'Impresa, Diritto Societario o materie strettamente correlate: 3 punti per ciascun corso di specializzazione fino ad un max di 15 punti

B) Esperienza lavorativa maturata nelle materie oggetto di selezione (punteggio massimo 45 punti)

- Incarichi continuativi di consulenza societaria, contabile e fiscale a favore di società a partecipazione pubblica e/o società in house, con comprovata gestione delle relative specificità normative e fiscali: 1 punto per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 10 punti.
- Esperienza documentata nella predisposizione di documentazione economico-finanziaria richiesta dalla normativa sulle società a controllo pubblico (es. piani economico-finanziari, relazioni sul governo societario: 5 punti.

- **Comprovata esperienza pluriennale nella predisposizione e invio telematico di tutti i seguenti modelli dichiarativi: Modello Redditi SC, Dichiarazione IRAP, Dichiarazione Annuale IVA, LIPE, Mod. 770 e Certificazione Unica: 5 punti.**
- **Incarichi ricoperti in qualità di Sindaco effettivo e/o Revisore Unico presso società di capitali: 1 punto per ogni incarico ricoperto fino ad un massimo di 5 punti.**
- **Esperienza documentata nella gestione del contenzioso tributario e delle procedure di pre-contenzioso: 2 punti per ogni esperienza maturata fino ad un massimo di 10 punti.**
- **Esperienza in operazioni straordinarie (fusioni, scissioni, conferimenti) e nella redazione di perizie e valutazioni d'azienda: 2 punti per ogni esperienza maturata fino ad un max di 10 punti.**

Colloquio individuale (Max 30 punti)

- **Competenze tecniche e attitudini in riferimento all'incarico: fino ad un massimo di 15 punti.**
- **Capacità di analisi, problem solving e competenze trasversali: fino ad un massimo di 10 punti.**
- **Motivazione del candidato in relazione all'incarico: fino ad un massimo di 5 punti.**

Il punteggio del colloquio individuale è attribuito sommando la media dei punti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari a ciascun criterio, fino alla seconda cifra decimale.

Il punteggio finale per ogni candidato è determinato dalla somma dei punteggi totalizzati nella fase di "valutazione del curriculum vitae e professionale" e nella fase di "Colloquio individuale".

In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale terrà conto del maggior punteggio conseguito nel colloquio.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott. Giovanni Cozzi

