



AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 7 COMMA 6 DEL D.LGS. 165/2001, AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE DI UN ESPERTO LEGALE PER LA REDAZIONE EX NOVO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001.

PREMESSA

Vista la determinazione dell'Amministratore Unico n. 184 del 23/10/2025;

è pubblicato il presente avviso per una selezione pubblica finalizzata al conferimento di un incarico di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di n. 1 esperto legale, cui affidare l'incarico di redigere un nuovo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

1. OGGETTO

Oggetto del presente Avviso è la selezione, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di n. 1 esperto legale cui affidare l'incarico professionale per la redazione ex novo del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) della Pescara Multiservice S.r.l., in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

In particolare, l'attività richiesta comprenderà, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Analisi del contesto aziendale e mappatura delle aree di attività a potenziale rischio di commissione dei reati presupposto di cui al D.Lgs. 231/2001.
- Redazione della parte generale e delle parti speciali del Modello, definendo principi, protocolli e procedure specifiche per la prevenzione dei reati.
- Definizione del sistema disciplinare e sanzionatorio per la violazione delle prescrizioni del Modello.

2. IMPORTO E DURATA

Il compenso previsto per l'incarico è di € 4.800,00 (quattromilaottocento/00) comprensivo di IVA ed oneri di legge. La prestazione avrà inizio indicativamente a partire dal 15 novembre 2025 e si concluderà con il completamento delle attività richieste e la consegna degli elaborati finali, previsto presumibilmente entro il 15 dicembre 2025.

3. SOGGETTI AMMESSI

I candidati dovranno possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi del DPR n. 445/2000:

- età non inferiore agli anni diciotto;
- cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- padronanza della lingua italiana (in caso di cittadinanza in altro stato membro dell'Unione Europea);
- godimento dei diritti politici;
- assenza di condanne penali, interdizione o altre misure che precludano l'accesso al pubblico impiego;

- non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- essere a conoscenza di non aver riportato condanne penali e di non essere sottoposto a procedimenti penali pendenti (in caso contrario fornire indicazione del procedimento in corso);
- non essere destinatari di misure di prevenzione e/o di restrizione che limitino l'esercizio dell'attività professionale;
- non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici;
- non aver commesso gravi negligenze, ritardi o inadempimenti, debitamente contestati, in precedenti incarichi conferiti da altre pubbliche amministrazioni;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi previste dalla normativa vigente.

Inoltre, sono richiesti i seguenti requisiti professionali specifici:

- Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza o Laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01);
- Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato e iscrizione al relativo Albo professionale;
- Esperienza professionale complessiva di almeno dieci anni in ambito legale, con particolare specializzazione in Diritto Societario e Diritto Commerciale;
- Comprovata conoscenza di Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- Comprovata esperienza pregressa quale membro di Organismi di Vigilanza (OdV) ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- Saranno considerati titoli preferenziali eventuali master o corsi di specializzazione in Diritto Societario, crisi d'impresa o in materia di responsabilità degli enti ex D.Lgs. 231/2001;
- Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata del servizio.

4. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione, è necessario inoltrare istanza, secondo il modello contenuto nell'Allegato A, alla Pescara Multiservice S.r.l. L'istanza e la relativa documentazione devono pervenire all'indirizzo PEC: **pec@pec.pescaramultiservice.it**, entro e non oltre il termine delle **ore 10:00 del 7 novembre**.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: **"Candidatura Esperto Legale MOG 231"**.

La documentazione da inviare comprende:

- Istanza di partecipazione;
- Curriculum vitae dettagliato in formato europeo, datato e sottoscritto, da cui risultino tutti i titoli, le esperienze e gli incarichi ricoperti, sia attuali che passati, rilevanti ai fini della presente selezione;
- Dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali (GDPR Regolamento Europeo 679/2016);
- Copia di un documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritto;
- Dichiarazione di presa visione e accettazione delle disposizioni del Codice di Comportamento di Pescara Multiservice S.r.l., del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 la cui violazione costituisce causa di risoluzione del rapporto contrattuale;

- Non saranno ammesse le istanze incomplete, pervenute oltre il termine sopra indicato o non sottoscritte e non corredate da copia di un documento di identità.

5. PROCEDURA VALUTATIVA

Tutti i candidati sono ammessi alla valutazione con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese. La procedura selettiva è esperita da un'apposita Commissione di valutazione attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui individuali. La Commissione valuterà l'attinenza e la qualificazione professionale del candidato rispetto all'incarico da affidare. Sulla base dell'esame dei curricula, la Commissione predisporrà l'elenco dei candidati da ammettere al colloquio. I candidati ammessi al colloquio saranno convocati tramite comunicazione all'indirizzo PEC indicato nella domanda. L'elenco, la data e il luogo di svolgimento saranno pubblicati sul sito istituzionale della società. L'assenza al colloquio equivale a rinuncia. L'incarico potrà essere conferito anche in presenza di una sola candidatura ritenuta idonea, ovvero non conferito qualora nessuna candidatura sia reputata adeguata.

6. CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 100 punti, secondo le seguenti modalità:

1. **Prima fase: Valutazione curriculum vitae e professionale (punteggio massimo 70 punti)**
 - Titoli di studio e formazione universitaria e post-universitaria: max 25 punti (es. Laurea, master, corsi di specializzazione attinenti all'oggetto dell'incarico)
 - Esperienza lavorativa maturata nelle materie oggetto di selezione: max 45 punti (con particolare riferimento a Diritto Societario, conoscenza MOC 231, partecipazione a OdV);

Saranno ammessi al colloquio solo i candidati che, in questa fase, avranno riportato un punteggio minimo di 40 su 70.

2. **Seconda fase: Colloquio individuale (punteggio massimo 30 punti)** Il colloquio sarà teso a valutare le competenze tecniche specifiche, le capacità di analisi, le attitudini e la motivazione del candidato in relazione all'incarico da svolgere.

In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale terrà conto del maggior punteggio conseguito nel colloquio.

7. CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico di prestazione professionale verrà conferito senza alcun vincolo di subordinazione e sarà disciplinato da un apposito contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 e ss. del Codice Civile e dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001. Ai fini della stipula del contratto, sarà richiesta al professionista selezionato una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità e inconfiribilità ai sensi del D.Lgs. 39/2013, nonché l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001. L'esito della selezione sarà pubblicato nella sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale della società.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La società Pescara Multiservice s.r.l., nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679, si impegna a raccogliere e trattare i dati personali forniti dai candidati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva in oggetto. Titolare trattamento dei dati è la Pescara Multiservice s.r.l.. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate al reperimento e alla verifica della documentazione presentata.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. I candidati, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, dovranno dichiarare di aver preso visione dell'informativa sulla privacy (allegata al presente Avviso) ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679.

9. INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Ogni fase della procedura di cui al presente articolo è pubblicata sul sito istituzionale della Pescara Multiservice s.r.l. www.pescaramultiservice.it, nell'apposita sezione dedicata alla presente selezione.

10. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI

Il Responsabile del procedimento per il presente avviso è la Dott.ssa Elena Casalini.

Le richieste di informazioni devono pervenire esclusivamente a mezzo PEC al seguente indirizzo pec@pec.pescaramultiservice.it con il seguente oggetto: **"Avviso pubblico Esperto Legale MOG 231"**

Le risposte verranno pubblicate in modo aggregato e anonimo nell'apposita sezione dedicata alla presente selezione del sito Internet della società.

Pescara, lì 23/10/2025

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Elena Casalini



IL VICE DIRETTORE GENERALE

DOTT. GIOVANNI COZZI

