

L'AMMINISTRATORE UNICO

Verbale n. 50 del 5/12/2023

OGGETTO: sistema whistleblowing d.lgs 24/2023 -ADOZIONE ATTO ORGANIZZATIVO-APPROVAZIONE

PREMESSO CHE:

- Dal 17 dicembre 2023, per effetto del Dlgs n24 del 2023 tutte le aziende del settore privato che hanno un organico medio compreso tra i 50 e il 249 lavoratori dovranno istituire un sistema di whistleblowing, una piattaforma di segnalazione di eventuali illeciti commessi in azienda, che tuteli la riservatezza dell'identità e i dati personali dei denunciatori;
- A detti scopi Pescara Multiservice srl ha dato incarico a Serea & Arca S.r.l per la elaborazione/predisposizione di un ATTO ORGANIZZATIVO, regolatorio dell'intero processo gestionale del sistema whistleblowing, inoltre, sul MEPA ha acquistato il programma gestionale delle segnalazioni, organizzato per garantire la riservatezza dei whistleblower;

RILEVATO CHE:

- La normativa (Dlgs 24/2023) stabilisce che il canale di segnalazione interna sia attivato da parte dei datori di lavoro interessati, «sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali di cui all'articolo 51 del decreto legislativo n. 81 del 2015»;

ATTESO CHE:

- L'obbligo di «sentire» le associazioni dei lavoratori ha natura meramente informativa (come confermano le L. G. ANAC), e si concretizza in due momenti: la comunicazione preventiva al sindacato, con cui si dà notizia dell'intenzione di attivare il canale di whistleblowing e si invia una descrizione dei suoi elementi essenziali, e l'eventuale incontro di approfondimento, da tenersi se richiesto dal sindacato;

DATO ATTO CHE, con riferimento all'Atto Organizzativo del sistema di whistleblowing la Pescara Multiservice ha dato formale informativa alle OO.SS firmatarie del CCNL dei dipendenti dell'azienda, rispettivamente con nota E-mail abruzzo@confasl.it e con nota E-mail

a alessandro.azzola@fesica.it , in data 27/11/2023 assegnando un termine di sette giorni per eventuali osservazioni;

PRESO ATTO CHE allo scadere del termine assegnato non sono pervenute richieste di incontro o rilievi da parte delle OO.SS;

RITENUTO, pertanto, di poter APPROVARE IN VIA DEFINITIVA l'atto organizzativo del sistema di Whistleblowing della Pescara Multiservice S.r.l.;

VISTO:

- il Dlgs 24/2023
- il Dlgs 175/2016;
- lo Statuto della Società;

DELIBERA

La premessa si ha qui riportata a motivazione del presente verbale di deliberazione;

di approvare in via definitiva l'ATTO ORGANIZZATIVO (Dlgs 24/2023) che disciplina il sistema di whistleblowing di Pescara Multiservice srl;

di pubblicare l'ATTO ORGANIZZATIVO nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, sottosezione whistleblowing, del sito istituzionale;

di demandare agli Uffici per l'attivazione della piattaforma whistleblowing sul sito istituzionale e per tutti gli adempimenti di competenza;

di allegare al presente verbale l'ATTO ORGANIZZATIVO, per farne parte integrante e sostanziale.

Lì, Pescara 05/12/2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

Gasbarro Benedetto